

INFORME DE SERVICIOS A HONORARIOS

Puerto Williams, 27 de mayo de 2025

DE: Dra. María de los Angeles Valdivieso Urrea
Coordinadora Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI)

PARA: Sra. Pamela Tapia Villarroel
Jefa Departamento de Desarrollo Comunitario

Ilustre Municipalidad de Cabo de Hornos

Estimada Sra. Tapia:

En cumplimiento de mis funciones como Coordinadora de la Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo (EDLI), bajo la modalidad de honorarios, presento el informe detallado de las actividades realizadas durante el mes de mayo de 2025, conforme a los objetivos estratégicos establecidos

Diagnóstico Participativo:

Durante mayo se trabajó en la elaboración del informe de diagnóstico participativo, consolidando los aportes recogidos en la actividad realizada en abril. Este documento fue entregado tanto a jefatura como al referente regional de SENADIS, quedando a la espera de la retroalimentación correspondiente por parte de este último. A partir de este diagnóstico, se definirá la orientación general del trabajo de la EDLI, así como los productos que serán desarrollados durante el año, los cuales han sido integrados en las últimas modificaciones del documento "Plan Inicial".

Reuniones de coordinación:

Se mantuvieron reuniones periódicas con el equipo EDLI para evaluar avances, revisar lineamientos estratégicos y coordinar acciones. Además, se realizaron las gestiones para la habilitación del nuevo espacio/oficina destinado al funcionamiento de la estrategia, avanzando en temas logísticos y de implementación.

**Protocolo EDLI:**

Se comenzó el desarrollo de un protocolo institucional que regule el funcionamiento de la Estrategia EDLI a nivel local. Este documento busca establecer con claridad los objetivos, funcionamiento, canales de atención y mecanismos de derivación, con el fin de facilitar el acceso y la participación de potenciales usuarios. Una vez finalizado, se piensa compartir con las instituciones pertinentes y organizaciones comunitarias.

Articulación intersectorial:

La reunión intersectorial, que tenía como objetivo facilitar el proceso de obtención de la credencial de discapacidad y establecer un flujograma del procedimiento, se mantiene pospuesta debido a la extensión de la licencia médica de un agente clave en dicho proceso. Esta situación será planteada en la visita que realizará el equipo regional de SENADIS durante el mes de junio, a fin de reactivar la coordinación pendiente.

Sin otro particular, quedo a su disposición para resolver cualquier duda o entregar información adicional que estime pertinente.

Atentamente,

Dra. María de los Angeles Valdivieso Urrea
Coordinadora Estrategia de Desarrollo Local Inclusivo
Ilustre Municipalidad de Cabo de Hornos